

CSA-R TERRE

Comité Social d'Administration de Réseau TERRE du 20 mai 2026

Le CSA de réseau de l'armée de Terre s'est réuni le 20 mai 2026, sous la présidence du GCA Frédéric GOUT, COM DRH de l'Armée de Terre (AT).

FO Défense était représentée par Véronique OLLIERO, Garlonn DOUMONT, Clément MEISTERMANN et Yann PIANELLI.

En introduction, le général GOUT a précisé que le personnel civil (PC) contribue au rôle majeur de l'armée de Terre (AT) : effort connu et reconnu du PC qui fait partie d'une RH HYBRIDE (Personnel active – service national – PC) : sans personnel civil pas d'engagement majeur opérationnel

■ Réponses aux déclarations liminaires

Service National : Pour l'Armée de Terre c'est un enjeu énorme pour 2030 avec un objectif de 6000 jeunes.

Election professionnelle :

La nécessité de répondre aux craintes concernant l'impact direct de la mise en place de l'ADP/PC sur la cartographie et la conformité de ces élections

Le GCA Gout retient 3 points après la lecture des déclarations liminaires :

- **Esprit général** : « ADHERER DEFENSE » en maintenant un dialogue constructif formel et informel afin de trouver des solutions adaptées et durables, « VOLONTE DE CO-CONSTRUIRE »
- **Craintes** : la baisse du pouvoir d'achat (hausse du carburant, gel du point d'indice...)
- **Les transformations successives** « l'AT doit s'adapter sinon elle est morte » Concernant l'arrivée de l'IA elle devra être au rendez-vous RH

ADP/PC : Pour le DRH-AT cette organisation s'avère plus complexe que la gestion du Personnel Militaire

Besoins :

Pour ce qui est de la fidélisation « c'est une évidence » selon lui. L'AT devra porter une attention particulière à la considération du personnel civil.

Pour ce qui est de la création des écoles de formation, question posée par **FO Défense**, ce dossier est porté par la SIMMT et l'Etat-major des Armées. Il conclut par l'objectif de réussir les élections professionnelles.

■ Ordre du jour :

Organisation AT :

Transformation = Recommandation aux organismes de faire un accompagnement au plus près des agents ;

24 organismes touchés, avec 76 agents impactés, est concerné également la DRHAT Soit au total = 10 % de suppression de postes

■ ADP / PC :

M. Mullartz, nouveau chef du département RH PC de la DRH-AT, indique que cette transformation représente l'une des manœuvres les plus complexes à conduire. Selon lui, la phase actuelle constitue une étape déterminante avec la mise en œuvre effective de la bascule. Sa priorité sera de hiérarchiser les actions et d'assurer un accompagnement permettant aux personnels de vivre cette transition le plus sereinement possible.

L'objectif est, dans un premier temps, de consolider les fondamentaux RH (paie, formation, avancement) tout en développant progressivement une gestion des ressources humaines plus qualitative et davantage tournée vers l'accompagnement des agents.

Concernant l'organisation de l'échelon central, celui-ci sera réparti sur deux sites : Balard et l'École Militaire. **FO Défense** constate que de nombreux postes sont encore vacants et s'inquiète du retard pris sur la mise en place des CTRH PC Terre fixé au 1er juillet

■ Service national (SN) :

Le Service National a pour but de renforcer l'esprit de la Nation, avec 3 critères pour accueillir ces jeunes :

- Adaptabilité
- Attractivité
- Considération.

Un effort a été consenti avec une injection de 110 millions d'euros pour l'INFRA, la priorité étant un recrutement local pour un emploi local. Cet engagement sera valorisé sur PARCOURSUP (Passeport de compétences). Le SN doit trouver sa place en répondant aux besoins et aux contraintes de l'AT.

■ Elections :

Une explication du mode opératoire est présentée. Avec une phase d'expérimentation pour le vote (fixé du 5 au 9 juin 2026)

Un RETEX sera donc attendu pour fiabiliser le système et rassurer le ministère sur le bon déroulement de ces élections, des ajustements seront toujours possibles même sur les listes des électeurs jusqu'au dernier moment.

A retenir : Déroulement des élections professionnelles du jeudi 3 au jeudi 10 décembre 2026.

FO Défense s'interroge : comment garantir que l'ensemble des agents seront correctement inscrits sur les bons périmètres et rattachés aux bons organismes, alors même que la RH de proximité connaît de profondes transformations ?

FO Défense alerte sur le manque d'anticipation de l'administration pour armer les postes nécessaires et garantir un accompagnement RH efficace. Les recrutements extérieurs, bien que prévus, ne pourront pas compenser immédiatement la perte d'expérience et de connaissance des statuts propres au ministère. Former de nouveaux personnels demande du temps avant qu'ils puissent assurer pleinement le suivi des dossiers RH des agents.

FO Défense réaffirme que la transformation de l'armée de Terre n'intervient pas au bon moment notamment à l'approche des échéances électorales, faisant peser des risques sur la qualité du service rendu aux agents et sur la fiabilité de l'organisation RH.

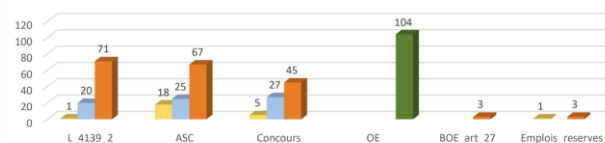
■ Avancement :

Il faut privilégier les concours et examens professionnels.

Le CREP reste le document qu'il faut prendre en considération et c'est pourquoi il est important de s'y consacrer avec attention. Pour la DRH-AT, l'avancement n'est pas une récompense, c'est la reconnaissance d'un potentiel à exercer des fonctions d'un niveau supérieur et un levier pour accompagner l'agent dans la construction de son parcours professionnel.

■ Point sur le recrutement du personnel civil :

Niveau (A/B/C/OE)	EB EMAT initiale transmise	Réalisation PDR	Delta EB/réalisation
CAT_A	45	25	-20
CAT_B	97	72	-25
CAT_C	223	189	-34
OE	117	104	-13
Total général	482	390	-92



■ Questions tour de table :

FO = comment répondre aux besoins du MCO terrestre pour les OE ?

Réponse = une étude est en cours.

FO Défense prend acte de la reconnaissance affichée du rôle essentiel du personnel civil au sein de l'armée de Terre : sans personnel civil, pas d'engagement opérationnel durable. Pour autant, cette reconnaissance doit se traduire par des actes. Les transformations en cours, notamment l'ADP/PC, ne doivent pas fragiliser les agents ni dégrader la qualité du soutien RH.

FO Défense revendique des moyens humains adaptés, des postes armés, une RH de proximité efficace et une véritable reconnaissance des compétences et de l'engagement des personnels civils.

À l'approche des élections professionnelles 2026, **FO Défense** exige une organisation fiable garantissant à chaque agent l'exercice de son droit de vote.

FO Défense restera vigilante et mobilisée afin que les évolutions de l'armée de Terre se construisent avec les personnels civils et non à leur détriment.

PARIS, le 18 juin 2026.

COMPTÉ RENDU

