

GT DGA FORMATION

du 9 juin 2026

Le Groupe de Travail « formation » s'est tenu, le 9 juin 2026, sous la présidence du Sous-directeur des écoles, de la formation et du développement professionnel.

FO Défense était représentée par M. **Larzul** Erwan et **Xavier** Florent.

Ce GT et tourné autour de 3 points :

- Point d'étape sur le partenariat avec les écoles d'ingénieurs et les lycées professionnels ;
- Présentation du plan de formation avec l'axe 1 de formation sur les formations dites cœur de métier ;
- Présentation des travaux du campus de la formation dans le domaine du digital.

Dans sa déclaration liminaire, **FO Défense** a rappelé l'importance qu'elle accorde à la formation dans la politique RH de la DGA.

■ Partenariat avec les écoles d'ingénieurs et les lycées professionnels

FO Défense juge, de manière très favorable, la politique de développement de l'apprentissage au profit des jeunes avec la volonté de coordonner les actions locales. **FO** note une augmentation du nombre de recrutements d'apprentis de différents niveaux. **FO** regrette que l'apprentissage ne se solde pas toujours par un recrutement dès lors que l'apprentis ait donné satisfaction à l'administration.

FO est aussi favorable au partenariat entre la DGA et la direction générale scolaire du ministère de l'éducation nationale. Pour **FO**, la mise en place d'un comité de pilotage devrait encore permettre de mieux coordonner l'ensemble des actions portées par les différents acteurs de la DGA pour la promotion de l'apprentissage au sein de la DGA.

■ Présentation du plan de formation

FO Défense note une augmentation du budget de la formation. **FO** demande qu'une analyse soit menée sur les agents non formés depuis plusieurs années.

Sur les actions de formations du bloc 1 liées au développement des compétences et pilotées par les responsables métiers, la DGA reconnaît qu'il est difficile de suivre les 684 actions de formation recensées dans les 44 métiers stratégiques de la DGA.

FO alerte, depuis l'an passé, des zones d'ombre, notamment entre la déclinaison des actions menées par les responsables métiers et celles pilotées par les responsables formations des centres. Un point d'équilibre est encore à trouver.



FO Défense note l'amélioration du dialogue avec les opérateurs même si parfois imparfaits. Le niveau des formations cœur de métier feront l'objet d'une analyse plus poussée qu'actuellement. Charge aux managers locaux de justifier le bon niveau de formation pour leurs agents. **FO** salue le niveau de priorité mis sur l'évolution des métiers et la nécessité de former pour garder la compétence. Il s'agit, pour **FO**, de bien mettre en place les formations liées aux évolutions structurelles, sur un temps long, des métiers.

■ Campus de la formation dans le domaine du digital

Ce dernier point de la réunion concernait les actions du campus DGA dans le domaine du numérique et de l'intelligence artificielle. La DGA a insisté sur le développement de ces actions de formation pour accompagner les mutations de la DGA dans les années qui arrivent. **FO Défense** a rappelé la nécessité de respecter la réglementation sur le temps de travail pour les actions de formation se déroulant sur la pause méridienne. **FO** note les objectifs assez ambitieux pour former les managers aux enjeux de la transformation numérique.

FO Défense se félicite de la qualité des échanges de cette réunion où il a pu être abordé, de manière très concrète, les actions de la DGA dans le domaine de la formation et la valorisation de l'apprentissage. Pour **FO**, il faut développer les possibilités de recrutement des jeunes. Pour **FO**, il faut rechercher en permanence l'équilibre entre le travail mené par les responsables locaux de formation et les responsables métiers. **FO** a rappelé qu'il convenait de donner de vrais parcours professionnels aux cadres qui s'investissent dans les projets de formation pour la DGA.

PARIS, le 10 juin 2026



GT DGA FORMATION

du 9 juin 2026

Mesdames, Messieurs,

FO Défense se félicite de cette réunion pour faire un point d'étape sur le nouveau processus de la formation telle que la DGA/DRH a voulu l'initier et note, de manière très positive, le principe de partenariat lancé auprès d'écoles d'ingénieurs et des lycées professionnels.

FO Défense attend, de cette réunion, une présentation des formations initiées par le campus de la DGA notamment pour les formations accompagnant des agents vers un changement de métier.

FO Défense souhaiterait aussi une présentation chiffrée des partenariats lancés auprès des écoles d'ingénieurs et lycées.

FO Défense rappelle le point d'équilibre à trouver auprès du pilotage de la sous-direction des écoles et des responsables de formation des centres dans la mise en œuvre du processus formation.

Dans un contexte de transformation de l'action publique, **FO** rappelle son attachement à l'importance du levier de la formation dans le développement des compétences des agents.

FO Défense vous remercie de votre attention.

PARIS, le 9 Juin 2026

