

CIA 2026 :

l'administration hors délais, les personnels sous pression

À l'heure où l'on nous parle de "modernisation RH", c'est plutôt le calme plat pour la note relative à la mise en œuvre de la campagne du versement du CIA pour l'année 2026.

À l'approche de l'échéance de mise en paye, le mutisme de l'administration centrale interroge.

Alors que certains employeurs ont déjà anticipé le travail préparatoire pour garantir les délais, la note de mise en œuvre de la campagne CIA 2026 brille toujours par son absence.

S'agit-il d'un retard de la DRH-MD ou plutôt d'un retard au niveau du CBCM (Contrôle Budgétaire et Comptable Ministériel) dû au vote tardif du budget ?

Si **FO défense** peut comprendre une anticipation des directions et services sur les travaux 2026, l'absence de la note demeure un élément troublant qui n'est pas sans conséquence sur la charge de travail des gestionnaires RH qui sera concentrée au mois d'avril pour une **mise en paye du CIA en juillet 2026**.

FO demande donc une accélération de la signature de la note CIA pour deux raisons :

- Le droit à l'information des agents sur les montants qui seront versés ;
- La nécessité d'avoir un calendrier réaliste afin de prévenir, au mieux, les travaux à chaque niveau du processus RH dans un souci de « QVCT » pour l'ensemble des gestionnaires RH (employeurs, gestionnaires du SRHC).

FO Défense a contacté, à plusieurs reprises, l'administration. **Les montants du CIA 2026 seraient identiques à ceux de 2025** mais, **sans note signée**, il nous est impossible de l'annoncer.

- Dès la parution de la note, **FO Défense** publiera un communiqué aussi précis que possible sur les montants qui seront versés.

PARIS, le 20 mars 2026