

CSA-R DGA

10 décembre 2025

Monsieur le Délégué, Mesdames et Messieurs les membres du CSA de réseau,

La transformation permanente de la DGA a été au cœur des réunions qui ont marqué le dialogue social depuis plusieurs semaines. **FO** voudrait vous rappeler les points de vigilance qui doivent être pris en compte du point de vue de notre Fédération dans ce projet de transformation.

Pour **FO**, il ne peut y avoir de transformation s'il n'y a pas la mise en place de parcours professionnels pour tous. Cette réflexion ne peut se limiter aux catégories A et B de la DGA. Les catégories C sont une fois de plus les oubliés de cette reconnaissance professionnelle. **FO** vous demande que soit inscrite au prochain GT RH, la catégorisation en poste de groupe 1 au titre de la circulaire RIFSEEP, des fonctions occupées par des agents travaillant par exemple au SEREBC (fonctions comptables et liquidation), au SPQI ou dans d'autres directions et services.

FO note dans le projet de la formation, les initiatives prises pour des partenariats pour les ingénieurs mais aussi auprès de lycées professionnels. Ces initiatives doivent se multiplier à un moment où on entend évoquer par la DGA/ DRH « la ré-internalisation » des fonctions des ouvriers de l'Etat. Cela passe déjà par une politique d'attractivité à mener auprès de ces lycées professionnels.

Pour **FO**, il n'y a pas de transformation sans des mesures catégorielles à la hauteur des missions. **FO** condamne la baisse du budget pour les ICT-TCT, le report de la mesure du prime essai, la proratisation de la mesure Ile du levant. Ce ne sont pas des indicateurs positifs adressés aux agents. **FO** attend toujours et encore des actes.

Pour **FO**, il n'y a pas de transformation sans une vigilance entre les responsabilités données à la Direction Centrale (DC) et celles relevant des centres. **FO** a noté, par exemple, l'équilibre recherché dans le projet du campus DGA entre les responsabilités de la DC et celles des CPP du réseau de la formation qui pilotent les formations locales au plus près des agents. **FO** constate qu'un point d'étape sera fait, à sa demande, dans six mois dans ce dossier stratégique pour la transformation de la DGA. L'appropriation de ces transformations ne peut se faire qu'au niveau local.

Pour **FO**, il n'y a pas de transformation sans une politique de communication adaptée. Ce n'est pas le cas aujourd'hui. On sent une inquiétude des agents devant l'absence de cap donné par l'administration face aux mesures de priorisation imposées dans les recrutements, les investissements et les projets. **FO** rappelle son attachement à une politique de communication proportionnée aux attentes des agents des centres et services de la DGA.



FO suit, par ailleurs, avec attention les travaux menés dans le GT culture managériale sur les valeurs et les compétences managériales. Toutefois, sans prise en compte des revendications salariales et de parcours professionnels, les agents ne sont pas dupes sur le « faire plus avec moins ».

Monsieur le Délégué, Mesdames et Messieurs les membres du CSA, **FO** vous remercie pour votre attention.

A Paris, le 10 décembre 2025

DECLARATION LIMITE

