

CSA-R DGA

Comité Social d'Administration de Réseau de la Délégation Générale de l'Armement du 1^{er} juillet 2025

Le Comité Social d'Administration de Réseau (CSA-R) de la DGA s'est réuni le 1^{er} juillet 2025 à Balard, sous la présidence d'Emmanuel Chiva, Délégué Général pour l'Armement.

FO Défense était représentée par Mohamed-Ali ANFIF.

Le Délégué Général a rappelé que 2025 s'inscrit dans un contexte géopolitique tendu : guerre en Ukraine, instabilité au Moyen-Orient, tensions en Indo-Pacifique.

L'économie de guerre s'impose et la DGA doit concilier **réactivité opérationnelle et soutien à l'industrie de défense**.

FO a salué l'implication des personnels civils mais dénonce l'accroissement des missions sans moyens suffisants.

FO Défense a demandé des **revalorisations salariales**, une meilleure prise en compte de la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** (QVCT) et la reconnaissance de l'investissement quotidien des agents.

■ Effectifs:

- **Recrutement** : stabilisation en 2025 et «choc» prévu en 2026-2027. **FO** demande plus de clarté dans la gestion prévisionnelle.

- **Ouvriers de l'État** : restrictions dans les professions matriculaires, difficultés de recrutement et distorsions dans les avancements. **FO Défense** exige plus de souplesse et une reconnaissance statutaire renforcée.

- **Mesures catégorielles** : primes et indemnités (ICT, TCT, ASC, Levant) toujours bloquées. **FO** demande leur

application immédiate.

- **Formation** : **FO** alerte sur les inégalités d'accès et demande une meilleure valorisation des parcours internes.

■ Budget et financement :

FO a dénoncé le gel budgétaire de début 2025. Même si **4 milliards €** ont été engagés depuis janvier, la trajectoire fixée par la LPM reste fragilisée.

FO Défense exige un **pilotage transparent et anticipé**.

■ Coopération et exportation :

FO appelle à protéger les **compétences critiques** face aux coopérations internationales et à garantir le maintien des compétences étatiques.

■ Analyse des effectifs :

Les données RH mettent en lumière :

- Progression modérée des effectifs totaux entre 2023 et 2025 (+327 postes).

- Sureffectif de +77 en avril 2025, lié à la baisse inédite des démissions.

- Départs ICT/TCT divisés par 3 en 2025 par rapport à 2024.

- Recrutements ralentis en 2025, mais un rattrapage massif sera nécessaire dès 2026.

Tableau de synthèse des effectifs
(2023-2025)

Année	Effectifs totaux	Recrutements	Départs ICT-TCT
2023	10 000	600	300
2024	10 250	800	450
2025 (avril)	10 327	400	150

Ce répit est temporaire. Le « choc de recrutement » prévu en 2026-2027 risque d'accentuer les tensions RH si les mesures catégorielles et les condi-

tions de travail ne sont pas améliorées.

Un CSA-R DGA dense où **FO Défense** est resté mobilisée pour défendre tous les agents de la DGA, quels que soient leur statut et leur fonction.

Nos priorités :

- la reconnaissance salariale,
- l'équité entre catégories,
- la protection des compétences stratégiques, et un dialogue social transparent.

Vos représentants FO Défense au CSA R DGA

Titulaire : Florent XAVIER - DGA TA Toulouse - florent.xavier@intradef.gouv.fr

Suppléant : Mohamed Ali ANFIF - DGA EM Site Gironde -
mohamed-ali.anfif@intradef.gouv.fr

FO est toujours présente pour vous informer, revendiquer et agir pour vous.

