

CSA-R DGA

du 1^{er} juillet 2025

à quand les actes ?

Monsieur le Délégué,
Mesdames et Messieurs les membres du CSA de la DGA,

L'ordre du jour est chargé, **FO** veut apporter un éclairage sur certains points.

Vous nous présentez un état des lieux de l'utilisation des leviers RH au cours de cette année 2025. Au-delà de la présentation de ces données quantitatives qui montrent des inquiétantes tendances de fond, **FO** vous demande de donner un cap aux agents en termes de recrutement, d'attractivité et de fidélisation de ces agents.

Sur l'apprentissage, le ministère des Armées poursuit des réflexions sur la création d'écoles de formation technique. **FO** vous demande votre position sur ce projet.

Sur la place des ouvriers de l'Etat au sein des centres et services de la DGA, **FO** vous demande une identification au sein des 21 professions ouvrières que la DGA/ DRH veut maintenir.

FO a souligné le nécessaire maintien des compétences techniques portés par les ouvriers de l'Etat et les fonctionnaires de la filière technique lors de cette instance ou des GT portés dans le cadre d'un dialogue social dense. Si on abandonne les ouvriers de l'Etat, quel est alors l'avenir des centres de la DIE de la DGA dans un contexte de désertification des compétences ? **FO** vous demande, à nouveau, que soit abordée une réflexion sur les filières stratégiques de la DGA pour ces agents. Cette demande a été initialement formulée, il y a plus d'un an par **FO**, lors des travaux sur la filière numérique. Les chantiers RH doivent ils se poursuivre, l'un succédant au prochain sans avoir attendu les conclusions du premier ?

En conclusion, **FO** se demande si la DGA/ DRH a une stratégie clairement définie sur l'ensemble des leviers des ressources humaines au profit de ces personnels civils.

On ne peut que partager les réticences, les doutes de ces mêmes agents devant des réformes comme la création du commissariat au numérique de la défense. Sur ce dossier, **FO** s'interroge d'une part sur nature du projet et sa temporalité et d'autre part sur la stratégie de communication ou l'absence de communication lié à ce projet.

On peut aussi comprendre, dans ce contexte global, les difficultés, les points de crispation, de tensions managériales qui apparaissent sur certains sites.

FO vous remercie de votre attention.

Paris, le 1^{er} juillet 2025.

